



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรประกาศใช้หลักเกณฑ์เพื่อสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ และให้มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพและระบบบริหารงานบุคคลที่ สอดคล้องและเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงครามจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครู ในสังกัด สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงครามเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อ ๓. ประกาศนี้บังคับใช้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม

ข้อ ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมิน ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อ ๕ .การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ ตอน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๒ ส่วนการประเมิน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๖๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การปฏิบัติงาน

(๑๐ คะแนน)

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖. ในแต่ละรอบการประเมิน ให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๗. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนให้เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ข้อ ๘. ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้อ ๙. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดให้กำหนดดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(๔) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(๕) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๖) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) ให้ผู้มีอำนาจประเมิน ตาม ข้อ ๘ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครู เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูก่อนนำเสนอตนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม

ข้อ ๑๐. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลพนักงานครูเป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพูนศักดิ์ เขียวสังข์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม